

Общество с ограниченной ответственностью
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «СОЮЗ»

ИНН 3808284863 ОГРН 1233800021366

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
Купцов Г.А.



**ПОЛИТИКА (СТАНДАРТ)
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**
разработанная в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 45001:2018

Первостепенным приоритетом ООО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «СОЮЗ» (далее по тексту - Компания) является забота о безопасности и благополучии сотрудников и подрядчиков. Безопасное производство является базовой ценностью нашей Компании. Мы верим, что безопасная рабочая среда способствует достижению целей нашего бизнеса.

Наша основная цель - стать лидером в безопасности. Мы стремимся максимально снизить уровень травматизма и полностью исключить смертельные случаи и аварии.

Для достижения данной цели Компания принимает на себя следующие обязательства:

- Организовывать и обеспечивать безопасные для здоровья условия труда, соответствующие установленным требованиям охраны труда либо превосходящие их, учитывать при этом индивидуальные особенности работников.
- Соблюдать применимые требования законодательства по охране труда и промышленной безопасности, требовать этого от подрядных организаций, работающих на объектах и территории Компании, и принимать во внимание требования заинтересованных сторон в области охраны труда и промышленной безопасности.
- Применять наилучшие доступные технологии и принимать меры для предотвращения травм, аварий и иных происшествий, выявлять и устранять опасности, анализировать и снижать риски в области охраны труда и промышленной безопасности.
- Проводить консультации с сотрудниками и партнерами по вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности, вовлекать их в деятельность в области охраны труда и промышленной безопасности и поощрять участие.
- Обеспечивать развитие навыков в области безопасности труда для каждого сотрудника Компании и содействовать развитию таких навыков у персонала подрядных организаций.
- Регулярно анализировать и оценивать результативность системы управления охраной труда и промышленной безопасностью и постоянно ее совершенствовать.
- Формировать корпоративную культуру, в центре которой находится безопасность и благополучие сотрудников, основанную на безопасном поведении и высокой личной ответственности.

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ООО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «СОЮЗ».

Обязательства сотрудников:

- Быть приверженным принципам безопасности и ответственным за жизнь и здоровье как самих себя, так и своих коллег.

- Лидировать в области безопасности и применять проактивный подход к развитию культуры безопасности.
- Выявлять опасные факторы и информировать руководство о рисках и происшествиях на производстве и инициативах по повышению безопасности на рабочих местах.
- Открыто высказывать опасения относительно потенциально опасных работ, останавливать работы, если они угрожают жизни и здоровью сотрудников и подрядчиков.

Руководство Компании берет на себя ответственность за реализацию настоящей Политики и обеспечение безопасных условий работы, включая обеспечение необходимыми ресурсами, и призывает всех сотрудников к личному лидерству в ее выполнении.

Безопасное производство в ООО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «СОЮЗ» - наше безусловное обязательство, всегда и в любых условиях.

Действие настоящей Политики распространяется на правоотношения Сторон на неограниченный срок (до момента отмены соответствующего положения Генеральным директором).

Общие требования:

Цели Единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ):

- выполнение принятых обязательств Политики Компанией;
- предотвращение возникновения происшествий в области производственной безопасности, снижение (исключение) рисков в области производственной безопасности;
- обеспечения работников последовательным описанием ЕСУПБ, ее отдельных элементов, процедур управления и их взаимосвязей, а также установления порядка взаимодействия между структурными подразделениями и работниками в рамках ЕСУПБ;
- обеспечения целостности ЕСУПБ при возможных изменениях внутренних и внешних обстоятельств и условий функционирования ЕСУПБ;
- обеспечения функционирования постоянного совершенствования ЕСУПБ.

Задачи ЕСУПБ :

- а) контроль за соблюдением требований производственной безопасности, установленных перечнем законодательным и иных нормативных документов, содержащих требования производственной безопасности;
- б) создание условий для укрепления производственной и технологической дисциплины путем мотивации работников организации к формированию заинтересованности в безопасной эксплуатации объектов;
- в) обеспечение противоаварийной устойчивости и снижения уровня происшествий;
- г) оценка уровня безопасности производства, выявление опасных технологий, участков и рабочих мест;
- д) обеспечение выполнения мероприятий в области производственной безопасности;
- е) управление основными рисками в области производственной безопасности;
- ж) взаимодействие с:
 - государственными контрольно-надзорными органами в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения.
 - органами местного самоуправления;

На уровне Компании высшим руководством является Генеральный директор Компании.

ЕСУПБ построена на следующих принципах:

- лидерства руководителей всех уровней в управлении производственной безопасности;

- формирования и развития культуры производственной безопасности;
- вовлеченности работников всех уровней в управление рисками в области производственной безопасности;
- обеспечении участия работников и/или их уполномоченных представителей по охране труда;
- ответственности каждого работника за соблюдение требований по минимизации рисков, способных нанести ущерб здоровью и жизни работников, возникновению инцидентов, аварий, пожаров, ДТП;
- приоритетности мер предупреждения перед мерами реагирования;
- обеспечения непрерывной оценки результатов функционирования ЕСУПБ и постоянного мониторинга с целью планирования мероприятий по повышению ее результативности;
- непрерывного совершенствования ЕСУПБ.

Управляющим органом ЕСУПБ является Генеральный директор.

Лидерство и приверженность ЕСУПБ обеспечивается высшим руководством Компании посредством:

- а) принятия ответственности за:
- предотвращение возникновения происшествий в области производственной безопасности;
 - обеспечение достижения целей ЕСУПБ, намеченных результатов и непрерывного совершенствования.
- б) установления Политики Компании в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и целей в области производственной безопасности;
- в) обеспечения внедрения требований ПБ в каждый бизнес-процесс;
- г) обеспечения интеграция ЕСУПБ с системами менеджмента Компании;
- д) обеспечения ресурсами для установления, применения, поддержания и совершенствования ЕСУПБ;
- е) поддержки инициатив и поощрение за вклад работников в повышение производственной безопасности;
- ж) поддержки руководителей, демонстрирующих лидерство в вопросах производственной безопасности в их сферах ответственности;
- з) постоянного повышения уровня культуры производственной безопасности;
- и) недопущения преследования работников, сообщающих о происшествиях, опасностях, рисках и возможностях улучшения ПБ;
- к) посредством консультирования и участия работников в вопросах ПБ;
- л) поддержки профсоюзных инициатив, направленных на повышение ПБ.

Политика Компании в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения

Политика является документом о намерениях, принципах и обязательствах Компании в области производственной безопасности.

Политику утверждает высшее руководство Компании. Политика распространяется на все структурные подразделения Компании на объектах Компании.

Политика доводится до сведения всех лиц, работающих в организациях, в том числе до подрядных организаций, осуществляющих деятельность в интересах Компании.

Руководители структурных подразделений Компании организуют и контролируют доведение Политики до сведения всех работников и заинтересованных лиц.

Политика доводится до работников и всех заинтересованных лиц:

- при проведении производственных совещаний;
- при проведении всех форм обучения;
- при проведении вводного инструктажа.

Информационные экземпляры Политики размещаются:

- в кабинетах руководителей подразделений и специалистов, на стендах в служебных помещениях, в уголках по охране труда и БДД;
- на официальных сайтах Компании.

Основанием для внесения изменений в Политику является выводы по результатам анализа функционирования ЕСУПБ высшим руководством.

Структура, роли и функции участников Единой системы управления производственной безопасностью В ЕСУПБ следующие участники:

- высшее руководство Компании;
- комиссия по производственной безопасности.

Планирование в ЕСУПБ направлена на систематизацию и упорядочивание мероприятий, направленных на выполнение:

- а) мероприятий, направленных на снижение (устранение) рисков в области производственной безопасности и возможностей, направленных на улучшение ЕСУПБ;
- б) мероприятий, направленных на предотвращении происшествий;
- в) постоянного улучшения показателей ЕСУПБ.

Планирование включает в себя следующие действия:

- идентификацию опасностей и оценку рисков в области производственной безопасности;
- идентификацию законодательных и других требований в области производственной безопасности;
- разработку мероприятий, направленных на предупреждение возникновения происшествий;
- анализ функционирования ЕСУПБ по результатам предыдущего года, определение возможностей в области ПБ;
- разработку Плана мероприятий по совершенствованию ЕСУПБ.

Организацию работ по планированию осуществляет подразделение Компании, уполномоченное в области ПБ.

Структурное подразделение Компании, уполномоченное в области ПБ, собирает, анализирует и распространяет информацию о лучших практиках управления производственной безопасностью:

- в стратегии развития ЕСУПБ;
- в плане мероприятий по совершенствованию ЕСУПБ, формируемом по результатам анализа функционирования ЕСУПБ.

Ресурсы

Ресурсы, необходимые для разработки, внедрения, применения, поддержания и непрерывного совершенствования ЕСУПБ определяются в рамках процесса планирования ЕСУПБ на основе законодательных и других требований, принятых Компанией, целей в области производственной безопасности, программ и планов, направленных на их достижение.

Обеспечение необходимыми ресурсами осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Компанией.

Компетенции

Для каждой должности, занимаемой работниками, формируется профиль компетенции - структурированный перечень компетенций с указанием уровня их развития, требуемого для эффективного выполнения задач.

Процесс профессионального обучения и развития руководителей, специалистов, других служащих и рабочих осуществляется в течение их трудовой деятельности в Компании, на основании имеющегося у них уровня образования, в интересах работника и работодателя.

Осведомленность

Каждый работник должен быть информирован и осведомлен:

- а) о принятой Политике;
- б) об установленных целях в области ПБ;
- в) о личной ответственности каждого работника и личном вкладе в результативность и совершенствование ЕСУПБ;
- г) о требованиях нормативных документов ЕСУПБ, применимых к деятельности работника;
- д) о реальных и потенциальных последствиях невыполнения требований ПБ;
- е) о происшествиях и результатах их расследования, которые имеют отношение к работникам;
- ж) об идентифицированных опасностях, рисках в области ПБ, которые имеют отношение к деятельности работника;
- з) о потенциальных происшествиях, при возникновении которых создается риск для здоровья и безопасности работников, а также о действиях работников при возникновении происшествий;
- и) об уполномоченных по охране труда ПО, представляющих интересы соответствующего коллектива работников по вопросам ПБ.

Коммуникации

Для обеспечения эффективного функционирования ЕСУПБ осуществляется обмен информацией как внутри Компании между подразделениями, руководителями и их подчиненными, так и другими заинтересованными сторонами. Деятельность по обмену информацией внутри Компании координирует подразделение Компании, уполномоченное в области производственной безопасности.

Обмен информацией с заинтересованными сторонами осуществляется, на основе принципов открытости и доступности показателей в области ПБ. Координирует деятельность по раскрытию информации по вопросам производственной безопасности, в том числе с использованием прессы, радио, телевидения и других СМИ, структурным подразделением Компании, ответственный за вопросы информационной политики.

Оценка показателей деятельности

Все виды деятельности, продукция и услуги, связанные с рисками в области производственной безопасности, подвергаются регулярному мониторингу и измерениям. В рамках ЕСУПБ объектом мониторинга и, где применимо, измерений, являются:

- а) выполнение законодательных и других требований;
- б) деятельность и работы, относящиеся к идентифицированным опасностям, рискам и возможностям;
- в) степень достижения целей в области ПБ;
- г) результативность управления деятельностью в рамках ЕСУПБ.

В отношении объектов мониторинга и измерений определены:

- методы мониторинга, измерения, анализа и оценки результатов;
- критерии, по которым оцениваются результаты в области ПБ;
- периодичность мониторинга и измерений;
- порядок информирования работников и иных заинтересованных сторон.

Целью мониторинга и измерений является оценка результативности деятельности каждого отдела в отдельности и Компании в целом, разработка корректирующих и предупреждающих действий в случае недостижения показателей в области производственной безопасности.

Анализ Единой системы управления производственной безопасностью высшим руководством

Анализ соответствия ЕСУПБ установленным целям и задачам в области производственной безопасности проводится ежегодно с целью оценки результативности ЕСУПБ и ее пригодности для решения задач Компании в области производственной безопасности.

Анализ соответствия ЕСУПБ в Компании проводится высшим руководством Компании. Основой для анализа ЕСУПБ высшим руководством является ежегодный отчет о функционировании ЕСУПБ.

Совершенствование

Для повышения показателей в области производственной безопасности в Компании разрабатываются и реализуются мероприятия, направленные на совершенствование каждого элемента ЕСУПБ и результативности системы в целом.

Функции работников в области производственной безопасности

Высшее руководство:

Определяет Политику Компании.

Определяет роли и зоны ответственности в области производственной безопасности подразделений.

Осуществляет руководство по обеспечению ресурсами (кадровыми, финансовыми, материально-техническими и др.) для функционирования и улучшения ЕСУПБ.

Проводит анализ функционирования ЕСУПБ и дает ей оценку, определяет возможности для улучшения и необходимость внесения изменений в ЕСУПБ, включая Политику и цели.

Комиссия по производственной безопасности

Рассматривает и согласовывает проект годового отчета о функционировании ЕСУПБ.

Рассматривает и разрабатывает предложения по совершенствованию документов ЕСУПБ.

Организует оценку соответствия деятельности Компании законодательным и другим нормативным требованиям производственной безопасности.

Организует внедрение процедуры идентификации, оценки рисков и необходимых мер управления.

Оценивает результативность корректирующих и предупреждающих действий, предпринятых по результатам расследований происшествий в Компании.

Структурные подразделения Компании

Обеспечивает информирование работников своих структурных подразделений о ПБ.

Обеспечивает в своих структурных подразделениях соблюдение работниками требований производственной безопасности.

Подразделение Компании, уполномоченное в области производственной безопасности:

Формирует, внедряет, обеспечивает функционирование и совершенствование ЕСУПБ.

Координирует деятельность структурных подразделений Компании.

Координирует работу по идентификации опасностей и оценке рисков в области производственной безопасности (владелец рисков) на объектах Компании.

Разрабатывает и реализует стратегические направления развития, цели и задачи по обеспечению производственной безопасности.

Участствует в расследовании причин происшествий (несчастных случаев, аварий и пожаров и т.п.), разрабатывает мероприятия по устранению причин, их возникновения, осуществляет контроль их выполнения.

Структурное подразделение Компании, ответственное за формирование и реализацию единой политики Компании в области информационной, рекламной, культурной и благотворительной сферах деятельности.

Осуществляет публикации информации о деятельности Компании в области производственной безопасности в федеральных, региональных и корпоративных средствах массовой информации.

Структурное подразделение Компании, ответственное за обеспечение работоспособности энергохозяйства Компании.

Контролирует выполнение персоналом, участвующем в эксплуатации электроустановок, тепловых энергоустановок, систем вентиляции и кондиционирования, водоснабжения и водоотведения (далее объекты энергохозяйства) требований безопасности, изложенных в правилах технической эксплуатации, правилах по охране труда.

Структурное подразделение Компании, ответственное за организацию инвестиционных проектов на объектах.

Организует установление порядка допуска подрядных организаций на объекты строительства, реконструкции и модернизации Компании в соответствии с требованиями законодательства в области производственной безопасности.

Структурное подразделение Компании, ответственное за организацию транспортно-логистического обеспечения и развитие транспортного комплекса Компании.

Организует работу по разработке, внедрению и функционированию системы управления безопасностью дорожного движения.

Участствует в разработке мероприятий, направленных на достижение установленных Компанией целей в области производственной безопасности.

Структурное подразделение Компании, ответственное за формирование и совершенствование политики управления человеческими ресурсами.

Координирует деятельность по организации в установленном порядке обучения персонала в области производственной безопасности в соответствии с потребностью в обучении.

Структурное подразделение Компании, ответственное за организацию и выполнение требований производственной безопасности работниками Компании.

Организует и обеспечивает создание работникам здоровых и безопасных условий труда в соответствии с Политикой, законодательными и другими требованиями производственной безопасности.

Функции всех работников Компании.

Обязаны знать:

- Политику, опасности и риски в области производственной безопасности, требования ЕСУПБ;
- результаты идентификации опасностей и оценки рисков, необходимые меры управления;
- условия труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья;
- меры по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, гарантии и компенсации работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обстоятельства и причины производственного травматизма, аварий, инцидентов и других нежелательных событий;
- о вкладе и роли каждого работника в обеспечение результативности функционирования ЕСУПБ;
- об ответственности за нарушение требований ЕСУПБ;
- о вкладе в развитие культуры производственной безопасности на производстве;
- о возможности отказаться от выполнения работ при угрозе жизни и здоровью;
- о возможности давать свои предложения по совершенствованию ЕСУПБ;
- требования пожарной безопасности.

